ПРИНЯТО

Педагогическим советом

ГБОУ ООШ с. Большая Рязань

Протокол № 1 от 27.08.2026г.

Председатель _____/Н.Г. Инюткина/

ПРИНЯТО

Управляющим советом

ГБОУ ООШ с. Большая Рязань

Протокол №10 от 28.08.2026 г.

Председатель Совета

_____/Д.А. Фирстов/

УТВЕРЖДАЮ

Приказ № 49 -ОД

от «28» 08.2026 года

Директор ГБОУ ООШ

с. Большая Рязань

_____/Н.Г.Инюткина/

Председатель

Профсоюзного комитета

_____/Л.А. Чуваева/

Мнение ПО учтено

Заседание сторон

от «_28_»_08_2026 г.

Протокол № 5

ЭП

C=RU, O=ГБОУ ООШ с. Большая Рязань, CN=Инюткина Н.Г., E=cu_bryaz_stv@63edu.ru
место подписания
2026.08.28 19:12:42+04'00'

ПОРЯДОК

уведомления работниками работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в ГБОУ ООШ с. Большая Рязань

1. Настоящий Порядок определяет процедуру уведомления представителя нанимателя (работодателя) работниками ГБОУ ООШ с. Большая Рязань (далее – образовательная организация) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и распространяется на всех работников вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

2. Работник обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя):

- о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

- о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений.

3. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной обязанностью каждого работника ГБОУ ООШ с. Большая Рязань.

Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4. Под коррупционными правонарушениями следует понимать:

а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьи лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

в) несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

5. Невыполнение работником должностной обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Работник, уведомивший представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками образовательной организации коррупционных

правонарушений находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Директором образовательной организации принимаются меры по защите работника, уведомившего представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

8. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник образовательной организации обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

9. Направление уведомления работодателю производится письменно по форме согласно Приложениям № 1 и № 2 к Порядку.

10. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника образовательной организации к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал регистрации).

11. Журнал ведется и хранится у специалиста по кадрам по форме согласно Приложению № 3 к Порядку.

12. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику образовательной организации каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или совершение другими работниками коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на комиссии по противодействию коррупции.

СОГЛАСОВАНО

Советом родителей, протокол № _10____от «_28_»_08___2026г

Советом обучающихся, протокол № _12_от «_28_»_____08____2026 г

Приложение № 1

к Порядку уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

Директору ГБОУ ООШ с. Большая Рязань

_____
(ФИО)

_____
(ФИО работника, должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"
я, _____,
(Ф.И.О., должность)

настоящим уведомляю об обращении ко мне "_____" _____20___г.

Гражданина(ки)
_____
(Ф.И.О.)
в целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно:
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
(перечислить, в чем выражается склонение к коррупционным правонарушениям)

_____ _____
(дата) (подпись) (расшифровка)

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации
"___" _____20 _____№ _____

_____
(подпись ответственного лиц)

Приложение № 2
к Порядку уведомления работниками работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

Директору ГБОУ ООШ с. Большая Рязань

_____
(ФИО)

_____
(ФИО работника, должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"
я, _____,
(Ф.И.О., должность)

настоящим уведомляю о фактах совершения "___" _____20____г.
_____,
(Ф.И.О. работника, должность)
коррупционных правонарушений, а именно:
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
(перечислить, в чем выражаются коррупционные правонарушения)

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации
"___" _____20 _____№ _____

_____
(подпись ответственного лиц)

Приложение № 3
к Порядку уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

Журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

№ п/п	Дата регистрации уведомления	Присвоенный регистрационный номер	Краткое содержание уведомления	ФИО и подпись подавшего уведомление	ФИО и подпись регистратора
1	2	3	4	5	6